**О безопасном трудоустройстве за границей.**

В последнее время участились обращения граждан Беларуси, самостоятельно выезжающих на работу за границу, с просьбой выяснить законность деятельности организации, оказывающей им услуги по трудоустройству, а также разобраться в ситуации нарушения заранее оговоренных с посредником (или иностранным нанимателем) условий труда.

Нарушения касаются порядка и сроков выплаты нанимателями заработной платы, введения в заблуждение о характере работы, условиях проживания и питания и др.

Каждый такой случай требует детального разбирательства. Органы внутренних дел проводят проверку на предмет возможности привлечения к ответственности виновных лиц, однако следует понимать, что нарушения легче предотвратить, чем восстановить законность нарушенных прав и интересов.

Наиболее распространенными схемами на сегодняшний день являются:

- размещение объявлений о наборе работников для работы за границей и последующий их организованный выезд автобусами / микроавтобусами (без заключения каких- либо договоров);

- заключение дополнительного или нового договора на территории иностранного государства, ухудшающего условия труда, когда ранее был заключен трудовой договор;

- направление трудящегося мигранта к «третьему лицу» - на другой объект.

Большинство граждан, которые находят работу за границей через знакомых, друзей, родственников, интернет или иными способами, не проверив информацию, не имеют легального статуса в стране, т.е. не имеют разрешения проживание и/или разрешения на работу. Этот факт предполагает, что данные лица проживают и/или работают за рубежом, как правило, незаконно. Поэтому при нарушениях их прав они становятся абсолютно беззащитны и подвергаются трудовой эксплуатации.

Наиболее безопасным способом выезда на работу за границу является выезд при содействии лицензиатов, т.е. юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на право осуществления деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь!

Однако помните, что в этом случае перезаключить за границей трудовой договор с иностранными нанимателями запрещено.

Список лицензиатов размещен на сайте МВД Республики Беларусь [WWW.MVD.GOV.BY](http://WWW.MVD.GOV.BY) (Гражданство и миграция- Трудовая миграция).

**Что также необходимо знать:**

**-** при заключении трудового договора (контракта) внимательно изучите и оговорите условия контракта, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия контракта, страны трудоустройства, условий труда и его оплаты, прав и обязанностей сторон, условий проживания, питания, других социальных гарантий, оснований для расторжения контракта и др.

- вы обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства (в случае работы в государстве с визовым режимом для Беларуси), выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (туристическая виза не дает права работать);

- необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств.

**Выезжающим самостоятельно Департамент по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь настоятельно рекомендует:**

- до выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции органа внутренних дел по месту жительства или месту пребывания о выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства;

- в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства - предоставить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем, в подразделение по гражданству и миграции;

- сообщить в подразделение по гражданству и миграции о сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;

- бесплатно получить информацию:

- в подразделении по гражданству и миграции - о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, о порядке выезда из Республики Беларусь;

- в министерстве иностранных дел Республики Беларусь ([www.mfa.gov.by](http://www.mfa.gov.by), тел. +375 17 22 26 61- о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии), о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;

- в дипломатических представительствах государства трудоустройства уточнить условия въезда и требования при трудоустройстве;

- поставить в известность своих близких о Вашем отъезде.

**Трудовой договор должен содержать информацию:**

- о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;

- о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы;

- о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;

- об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;

- о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях.

**Во время пребывания за границей:**

- станьте на временный консульский учет в консульстве Республики Беларусь;

- ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;

- если условия Вашего пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с организацией, направившей вас на работу. Потребуйте немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, Вы имеете право отказаться от работы по договору;

- не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одалживая деньги;

- периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий Вашего пребывания;

- в случае кражи документов или при возникновении каких- либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь, или в полицию той страны, где Вы находитесь.

**Телефон «горячей линии» по безопасному выезду на работу за границу Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь**

**+375 17 218 52 64** (с 09.00 до 13.00, с 14.00 до 18.00)

**Адрес электронной почты Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь для обращений**

**dcm@mia.by**

**О соблюдении законодательства Республики Беларусь, регулирующего правоотношения в области привлечения и использования иностранной рабочей силы.**

Трудящиеся-иммигранты осуществляют трудовую деятельность в Республике Беларусь при условии наличия специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь и заключения трудового договора.

**Для трудоустройства в Республике Беларусь иностранных граждан наниматель обязан получить:**

разрешение на привлечение иностранной рабочей силы - при использовании труда иностранцев, в количестве, превышающем десять человек (за исключением иностранцев, являющихся высококвалифицированными работниками, и иностранца, привлекаемого в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (в качестве собственника имущества, учредителя, участника);

специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в отношении каждого иностранца.

**Порядок получения специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь и разрешения на привлечение иностранной рабочей силы регулируется:**

- Законом Республики Беларусь « О внешней трудовой миграции»;

- пунктами 16.7- 16.10 Единого перечня административных процедур, осуществляемых государственными органами и иными организациями в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, утвержденного постановлением Совета Министров РБ от 17.02.2012 Г. № 156;

- Инструкцией о порядке организации работы по выдаче разрешения на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы, специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь, внесения в них изменений, однократного продления срока их действия и их аннулирования, утвержденной постановлением МВД РБ от 24.06.2016 № 173.

Образцы заявлений на получение специального разрешения и разрешения на привлечение иностранной рабочей силы размещены на сайте МВД Республики Беларусь - [www. mvd. gov. by](http://www.mvd.gov.by)( Гражданство и миграция – Трудовая миграция).

.