**О порядке проведения оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий)**

Управление по труду, занятости и социальной защите Дубровенского райисполкома сообщает, что с 26 июля 2019 г. вступило в силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 июля 2019 г. №33 «О порядке проведения оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий)». Данным постановлением утверждена Инструкция о порядке проведения оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) (далее – Инструкция).

В соответствии с Инструкцией в рамках осуществления мероприятий технического (технологического, поверочного) характера управлением по труду, занятости и социальной защите Дубровенского райисполкома будет проводиться работа по оценке полноты сведений о вакансиях в отношении нанимателей, представляющих в службу занятости вакансии не в полном объеме, если факт неполноты сведений подтверждается размещением нанимателями информации в СМИ, на Интернет-ресурсах и т.д.

При проведении оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) должностное лицо, уполномоченное на проведение оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), вправе:
 • входить на территорию и (или) объекты нанимателей;
 • оценивать (изучать, сличать):
 - штатное расписание нанимателя;
 - документы (их копии) о приеме и увольнении работников, в том числе в электронном виде, иные документы, необходимые для установления полноты представленных сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий);
 • требовать разъяснения (в том числе и в письменном виде) от нанимателя или его уполномоченного лица по вопросам, возникающим в ходе проведения оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий).

По результатам оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий):
 - составляется справка оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) при не выявлении несоответствия требованиям законодательства;
 - выносится предписание об устранении нарушений при выявлении нарушений требований законодательства.

 В случае выполнения в установленный срок предписания об устранении нарушений меры ответственности к нанимателю, в отношении которого вынесено такое предписание, и (или) его должностным лицам не применяются.

При неустранении выявленных нарушений, выявлении повторных нарушений, ранее установленных в ходе оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), а также при выявлении нарушений, устранение которых невозможно, меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством.

По результатам оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) составляется справка или выносится предписание об устранении нарушений.