# ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ

Несовершеннолетний - лицо с момента рождения и до достижения им 18 лет (часть первая ст.179 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье; ст.273 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК)).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Основные признаки | Содержание | Норма законодательства |
| Временная трудовая занятость несовершеннолетних | * Временная трудовая занятость молодежи (временная занятость) - трудовая занятость, организуемая для молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, в том числе в период каникул. * Временная трудовая занятость молодежи организуется для граждан в возрасте от 14 лет до 31 года путем содействия органов по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве на  рабочие места (вакансии) нанимателей. * Организация временной трудовой занятости молодежи может осуществляться в организациях независимо от их организационно-правовых форм. | *Положение о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23.06.2010 № 958 (с изменениями и дополнениями)* |
| Заключение трудового договора | 1. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. 2. С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет, с соблюдением условий, предусмотренных ст.272 ТК  3. Несовершеннолетним не может устанавливаться предварительное испытание. 4. Запрещена работа по совместительству | *Статья 21 ТК,*  *Пункт 1 части пятой ст.28, ст.272, часть вторая ст.348 ТК* |
| Виды работ | Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 марта 2025 года №18 расширились возможности трудоустройства лиц в возрасте от 14 до 16 лет. Документ вступил в силу с 10 апреля 2025 года.   * ***Что теперь могут делать подростки?*** * Оказывать услуги по уборке территорий и помещений (за исключением производственных) без использования дезинфицирующих средств. * Работать в пунктах проката (например, выдавать спортинвентарь). * Офисная работа: набор текстов, создание презентаций, таблиц, простых сайтов. * Работа с товарами: взвешивание, упакока, контроль сроков годности. * Работать в кафе: сервировать столы, принимать заказы, собирать и мыть посуду вручную. * Оформление праздников, флористика. * Собирать мебель, ремонтировать простые механизмы с помощью ручных инструментов. * Помогать в швейном деле – делать простые элементы, упаковывать изделия, клеить этикетки и др. * Доставлять еду и товары на дом. * Работать в справочных и диспетчерских службах (например, принимать звонки). * Помогать в сельском хозяйстве (сбор ягод, грибов, легкие работы на ферме). * Участвовать в озеленении (сажать цветы, ухаживать за растениями). * Работать промоутерами (раздача листовок, участие в рекламных акциях). * Выполнять мелкий ремонт одежды и обуви. * Работать аниматорами (например, в детских лагерях или парках) и др. * *И главное, все виды работ – легкие, без вреда для здоровья и учебы.* * *Подростки не могут работать ночью, с опасными веществами или на тяжелых производствах* * *Для трудоустройства о 14 до 16 лет нужно согласие родителей.*   С 29 марта 2025 г. действует список работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет, согласно приложению к постановлению Минтруда и соцзащиты от 07.02.2025 № 12.   * Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено ТК. * Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную установлены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 № 134 (далее - предельные нормы № 134). Во время участия в спортивных мероприятиях спортсменов моложе 18 лет допускается превышение ими предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную, установленных в соответствии с ТК, если: 1) это необходимо согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям; 2) применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии. | *Часть первая ст.274, часть пятая ст.314 ТК* |
| Работа в лагерях труда и отдыха | * Законодательством предусмотрена возможность привлечения к работам детей в возрасте от 14 до 18 лет, проходящих оздоровление в лагерях труда и отдыха. В лагерях такого типа детям при возможности обеспечивается труд в организациях, осуществляющих виды деятельности в сферах образования, строительства, охраны окружающей среды, сельского хозяйства, оказания услуг в организациях, осуществляющих соответствующие виды деятельности (далее - принимающие организации). * Привлечение детей к работам определяется с учетом Перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет. При этом следует помнить о предельных нормах подъема тяжестей. * Работа детей осуществляется на условиях трудовых договоров, заключаемых в порядке, установленном законодательством | *Пункт 5 Положения о порядке организации оздоровления детей в оздоровительных, спортивно-оздоровительных лагерях, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 02.06.2004 № 662.*  *С 1 сентября 2024 г. действует постановление Совмина от 15.07.2024 № 509 «Об организации оздоровления детей в образовательно-оздоровительных центрах, воспитательно-оздоровительных и спортивно-оздоровительных лагерях»* |
|  |  |  |
| Необходимые документы | При приеме на работу несовершеннолетний должен предъявить документы, необходимые для заключения трудового договора:  - паспорт;  - письменное согласие одного из родителей для трудоустройства лиц, моложе 16 лет.  - справка из учреждения образования, подтверждающая обучение;  - трудовая книжка (при ее наличии);  - медицинская спавка о остоянии здоровья (форма 13ДР/У-10).  Предусмотрена простая письменная форма выражения согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей): оно может быть выражено путем подачи родителем (усыновителем, попечителем) отдельного заявления либо проставлением согласительной надписи на трудовом договоре, заключаемом с несовершеннолетним работником.  Согласительную надпись целесообразно подкрепить паспортными данными родителя (усыновителя, попечителя) | *Статья 26, часть вторая ст.272 ТК* |
| Прохождение медосмотра | Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру, если иное не установлено Трудовым Кодексом.  Для прохождения несовершеннолетним предварительного медосмотра наниматель выдает ему направление | *Статья 275, часть первая ст.314 ТК* |
| Рабочее время | * Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная рабочая неделя:      |  |  |  | | --- | --- | --- | | Возраст | Сокращенная рабочая неделя | Продолжительность ежедневной работы (смены) | | кол-во часов в неделю | | | не более | не может превышать | | **От 14 до 16 лет** (в том числе для учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время) | 23 11,5 | 4 ч. 36 мин. 2 ч. 18 мин. | | **От 16 до 18 лет** (в том числе для учащихся) | 35 17,5 | 7 ч. 3 ч. 30 мин. | | *Статьи 114 и 115, ст.276, часть четвертая ст.314, часть вторая ст.348 ТК* |
| Оплата труда | 1. Заработная плата устанавливается работникам моложе 18 лет:   * в таком же размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы; - по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников; * пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки (для учащихся).   2. Нанимателями могут устанавливаться доплаты учащимся к заработной плате | Статья 279 ТК |
| Материальная ответственность | Письменные договоры о полной материальной ответственности не могут быть заключены нанимателем с работниками, не достигшими 18 лет. Однако это не означает, что нельзя нанять на работу, например, в качестве продавца лицо, не достигшее 18-летнего возраста.  Несовершеннолетние не несут материальной ответственности только по основанию, предусмотренному п.1 ст.404 ТК (п.9 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 30.09.2021 № 5 «О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей» (далее - постановление № 2)).  По другим основаниям несовершеннолетние могут нести материальную ответственность: - ограниченную (в случаях, предусмотренных ст.403 ТК); - полную (в случаях, предусмотренных пп.2-6 ст.404 ТК). | *Часть первая ст.405 ТК; п.9 постановления № 2* |
| Отпуск | Предоставляется в летнее время или по их желанию в любое другое время года. Данное требование наниматель обязан учитывать при составлении графика трудовых отпусков.  Продолжительность трудового отпуска - 30 календарных дней (перечень категорий работников, продолжительность основного отпуска которых составляет более 24 календарных дней, приведенный в приложении 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 (далее - Перечень категорий работников)) | *Часть четвертая ст.168, ст.277 ТК, Перечень категорий работников* |
| Трудовые книжки | Трудовые книжки заполняются нанимателем на всех работников, работающих свыше 5 дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной | *Пункт 4 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16.06.2014 № 40.* |